

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества Кировского района Волгограда»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ ЦДТ

Кировского района

от «09» 09 2025 г.

И. И. Ежова



«Дорожная карта»

по реализации Положения о системе наставничества для
педагогических работников МОУ ЦДТ Кировского района
на 2025-2026 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для организации работы по наставничеству	Изучение имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р- 145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Сентябрь октябрь 2025	Куратор по наставничеству

		Подготовка нормативной базы для организации работы по наставничеству	1. Разработка и утверждение «Дорожной карты» реализации системы наставничества 2. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества.	Сентябрь октябрь 2025	Директор МОУ ЦДТ
		Выбор форм и программы наставничества исходя из потребностей	1. Проведение совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программы наставничества. 2.	Сентябрь октябрь 2025	Директор, Куратор по наставничеству
2	Формирование базы наставников и наставляемых	Формирование базы наставников и наставляемых	1. Выбор потенциальных наставников, из состава педагогического коллектива. 2. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 3. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь октябрь 2025	Куратор по наставничеству
3	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников. 2. Выявление наставляемых. 3. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Сентябрь октябрь 2025	Куратор по наставничеству
4	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Утверждение программы по наставничеству. 3. Составление планов	Октябрь 2025	Директор, Куратор по наставничеству Наставник

			индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.			
		Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Реализация плана мероприятий по развитию наставляемого 2. Проведение рабочих встреч, планирование рабочего процесса, проведение анализа (обобщения) выполняемой работы.	2025-2026	Наставник/ наставляемый	
5	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Май 2026	Наставник Куратор по наставничеству	